



САМАРАНЕФТЕГАЗ
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

УТВЕРЖДЕНО

Приказом АО «Самаранефтегаз»

от «20» октября 2022 г. № 1407-22

Введено в действие с «20» октября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ АО «САМАРАНЕФТЕГАЗ»

**О КОМИТЕТЕ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА
АО «САМАРАНЕФТЕГАЗ»**

№ ПЗ-05 ПСУ-0031 ЮЛ-035

ВЕРСИЯ 3

**г. САМАРА
2022**

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
	НАЗНАЧЕНИЕ.....	3
	ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ.....	3
	ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИСПОЛНЕНИЯ.....	3
2.	ГЛОССАРИЙ.....	4
	2.1. ТЕРМИНЫ ИЗ ВНЕШНИХ ДОКУМЕНТОВ.....	4
	2.2. ТЕРМИНЫ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ НАСТОЯЩЕГО ДОКУМЕНТА.....	4
	2.3. СОКРАЩЕНИЯ.....	4
3.	ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА	5
4.	ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ КОМИТЕТА.....	7
	4.1. ЗАДАЧИ КОМИТЕТА.....	7
	4.2. ФУНКЦИИ КОМИТЕТА.....	7
5.	ПРАВА КОМИТЕТА.....	9
6.	ССЫЛКИ.....	10

Права на настоящий ЛНД принадлежат АО «Самаранефтегаз». ЛНД не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения АО «Самаранефтегаз».

1. ВВОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

НАЗНАЧЕНИЕ

Настоящее Положение устанавливает единые требования по организации деятельности Комитета (комиссии) по охране труда в АО «Самаранефтегаз».

Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 224 Кодекса РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» и на основании «Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н.

Положение разработано с учетом требований Положения АО «Самаранефтегаз» № ПЗ-05 Р-0938 ЮЛ-035 «О системе управления охраной труда».

ОБЛАСТЬ ДЕЙСТВИЯ

Настоящее Положение обязательно для исполнения членами Комитета (комиссии) по охране труда АО «Самаранефтегаз».

ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ И ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИСПОЛНЕНИЯ

Настоящее Положение является локальным нормативным документом постоянного действия.

2. ГЛОССАРИЙ

2.1. ТЕРМИНЫ ИЗ ВНЕШНИХ ДОКУМЕНТОВ

В настоящем Положении используются термины из внешних документов: *Вредные условия труда, Охрана труда, Опасные условия труда, Работодатель, Работник, Условия труда.*

2.2. ТЕРМИНЫ ДЛЯ ЦЕЛЕЙ НАСТОЯЩЕГО ДОКУМЕНТА

КОМПАНИЯ – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) Общества.

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ – структурное подразделение АО «Самаранефтегаз» с самостоятельными функциями, задачами и ответственностью в рамках своей компетенции, определенной Положением о структурном подразделении.

2.3. СОКРАЩЕНИЯ

КОМИТЕТ – Комитет (Комиссия) по охране труда АО «Самаранефтегаз».

ОБЩЕСТВО – АО «Самаранефтегаз».

СП – структурное подразделение.

3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА

3.1. Комитет¹ является составной частью системы управления охраной труда Общества, а также одной из форм участия работников в управлении Общества в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

3.2. Комитет взаимодействует с органом исполнительной власти Самарской области в области охраны труда, органами государственного надзора (контроля) Самарской области за соблюдением трудового законодательства, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов².

3.3. Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, действующими в отношении Общества, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными документами Общества и Компании, введенными в действие в Обществе.

3.4. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников Общества либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

3.5. Численность членов Комитета определяется по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

3.6. Выдвижение в Комитет представителей работников Общества может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации. Представители работодателя выдвигаются работодателем.

3.7. Состав Комитета утверждается приказом в соответствии с Регламентом бизнес-процесса АО «Самаранефтегаз» № ПЗ-01.01 РГБП-0002 ЮЛ-035 «Организация делопроизводства по распорядительным документам» (инициатор приказа – отдел охраны труда управления промышленной безопасности и охраны труда).

3.8. Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, Положением АО «Самаранефтегаз» № ПЗ-05 Р-0938 ЮЛ-035 «О системе управления охраной труда».

3.9. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комитета является работодатель (его уполномоченный представитель), одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, секретарем – работник отдела охраны труда управления промышленной безопасности и охраны труда Общества.

¹ Комитет (Комиссия) по охране труда Общества – постоянно действующий коллегиальный орган Общества, организующий совместные действия руководителя и работников Общества по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

² Профсоюзная организация (Профсоюз) – добровольное общественное объединение работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, созданными в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

3.10. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым им регламентом и планом работ (свободная форма), которые утверждаются председателем Комитета.

3.11. Члены Комитета, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

3.12. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальными нормативными документами Общества.

4. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ КОМИТЕТА

4.1. ЗАДАЧИ КОМИТЕТА

4.1.1. Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда.

4.1.2. Рассмотрение проектов локальных нормативных документов Общества по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников.

4.1.3. Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований охраны труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

4.1.4. Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.1.5. Рассмотрение результатов проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения первичной профсоюзной организации.

4.1.6. Содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

4.2. ФУНКЦИИ КОМИТЕТА

4.2.1. Рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда.

4.2.2. Содействие работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения инструктажей по охране труда.

4.2.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах в Обществе, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствии с обязательными требованиями охраны труда.

4.2.4. Информирование работников Общества о:

- проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

- действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому у работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

4.2.5. Содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве.

4.2.6. Содействие своевременной бесплатной выдаче работникам Общества, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания.

4.2.7. Содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Обществе, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.2.8. Содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда.

4.2.9. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда.

4.2.10. Подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных документов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

4.2.11. Содействие работодателю в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

5. ПРАВА КОМИТЕТА

- 5.1. Запрашивать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.
- 5.2. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей СП и других работников Общества по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав работников на охрану труда.
- 5.3. Заслушивать на заседаниях Комитета руководителей СП работодателя и иных должностных лиц, работников Общества, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 5.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу Коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета.
- 5.5. Вносить работодателю предложения о стимулировании работников Общества за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда.
- 5.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

6. ССЫЛКИ

1. Кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».
2. [Примерное положение о комитете \(комиссии\) по охране труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н.](#)
3. Регламент бизнес-процесса АО «Самаранефтегаз» № ПЗ-01.01 РГБП-0002 ЮЛ-035 «Организация делопроизводства по распорядительным документам».
4. Положение АО «Самаранефтегаз» № ПЗ-05 Р-0938 ЮЛ-035 «О системе управления охраной труда».